

法規名稱	教職員工育嬰留職停薪辦法	最新修正日期	114/10/29
主管單位	人力資源室	頁碼/總頁數	第1頁/共2頁

## 中山醫學大學教職員工育嬰留職停薪辦法

- 第一條 為顧及本校教職員工育嬰需要、兼顧教學品質及行政效能，特訂定「中山醫學大學教職員工育嬰留職停薪辦法」（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 本辦法所稱教職員工，係指本校編制內之專任教職員工及約雇人員。
- 第三條 教職員工在校服務滿一年以上者，於每一子女滿三足歲前，得申請留職停薪，期間至該子女滿三足歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。夫妻同為本校教職員工者，只限一方申請，不得同時提出申請。申請留職停薪未達前項最長期間，且確有繼續育嬰之需要者，得於原留職停薪期限屆滿前一個月申請延長，以一次為限。
- 第四條 申請育嬰留職停薪者，教師以學期為單位，職工以月份為單位。任職期間申請次數不得超過二次。申請人應於預定開始前一個月提出申請，經其服務單位主管及一級主管簽註後送人力資源室轉陳校長核准。申請延長或提前復職時，程序亦同。
- 第五條 同一單位在同一期間有數人申請育嬰留職停薪者，所屬主管得考量教學、業務狀況，與申請人協商變更申請期間。
- 第六條 育嬰留職停薪者應於留職停薪期滿前一個月內，向人力資源室提出復職之申請；並應於屆滿之次日復職，屆滿之次日未親自復職者，視同自動離職，不得再提出復職申請。
- 第七條 育嬰留職停薪者於留職停薪原因消失後，依下列規定申請提前復職：  
一、教師：以配合學期為原則，應於學期開始前一個月提出申請。  
二、職員工：應於預定復職日前一個月提出申請。
- 第八條 教職員工育嬰留職停薪期間，不得自行前往國內外學校進修或從事其他行業，違反者應即解聘或解職。
- 第九條 育嬰留職停薪者之復職，應以回復原職或相當職務為原則。
- 第十條 育嬰留職停薪期間之成績考核、敘薪、休假、退休、撫卹、資遣、保險及福利等事項，依各有關法令規定辦理。
- 第十一條 育嬰留職停薪期間，教師所任課程由其他教師代理，所屬單位不得因此增加專任員額；職工得任用約雇人員或由現職人員代理。
- 第十二條 本辦法經校務會議審議，陳請董事會審核通過後，經校長核定後公告實施；修正時亦同。

※相關附件： 無

※修正記錄：

099年03月29日	98學年度第2學期第1次校務會議通過
099年04月12日	第11屆第25次董事會議通過
099年05月10日	98學年度第2學期第2次校務會議通過
099年05月17日	第11屆第26次董事會議通過
103年03月10日	102學年度第2學期第1次校務會議通過
103年05月12日	第12屆第36次董事會議通過

<b>法規名稱</b>	教職員工育嬰留職停薪辦法	<b>最新修正日期</b>	114/10/29
<b>主管單位</b>	人力資源室	<b>頁碼 / 總頁數</b>	第2頁/共2頁

103 年 06 月 16 日 第 12 屆第 37 次董事會建議  
 103 年 11 月 11 日 103 學年度第 1 學期第 2 次校務會議通過  
 103 年 11 月 24 日 第 13 屆第 4 次董事會議通過  
 112 年 12 月 18 日 112 學年度第 1 學期第 2 次校務會議通過  
 113 年 01 月 11 日 第 15 屆第 9 次董事會議通過(秘書室於中華民國 113 年 01 月 17 日簽請  
 校長核定，113 年 01 月 19 日公告)  
 114 年 09 月 22 日 114 學年度第 1 學期第 1 次校務會議通過  
 114 年 10 月 16 日 第 15 屆第 20 次董事會會議通過  
 114 年 10 月 29 日 中山醫大校人字第 1140014232 號令公告實施