

法規名稱	行政人員聘約	最新修正日期	114/01/09
主管單位	人力資源室	頁碼 / 總頁數	第1頁/共2頁

中山醫學大學行政人員聘約

- 第 一 條 職員工聘任期間以每學年一聘為原則（試用期五個月）。
- 第 二 條 薪俸按本校規定按月發給。如科室有成員編制改變之情況，本校仍按其原有職等敘薪不補發任何津貼。
- 第 三 條 聘約期滿，本校欲續聘，將於期滿前另送新約，予以續聘。
- 第 四 條 聘約期間內因工作需要，須調動或調整職務時，應無異議接受校方指派。除執行所屬單位之執掌業務，並應執行相關主管臨時交辦之業務事項。職員工於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生勞務機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。職員工應恪守性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、校園性別事件防治準則、校園霸凌防制準則等相關規定。
- 第 五 條 聘約期間不得擔任本校研究計畫之兼任助理或臨時工，違反者依其情節加以懲處。
- 第 六 條 職員工擬於本聘約期滿後，不再應聘時，應於聘約期滿一個月以前以簽呈方式經學校簽准同意。如欲於聘約存續期間內辭職者，應於二個月前遞辭呈，經所屬主管及學校同意後，始得離職，並應退回該學年度聘書。未符合前項規定，職員工應付一個月全額薪津之懲罰性違約金。職員工離職前應按規定完成離職手續始可離校。
- 第 七 條 職員工有絕對保守本校機密之義務，無論是否主管事務，均不得洩漏；離職後三年內，亦同。但取得本校書面同意者，不在此限。
- 第 八 條 職員工在本校服務期間，如有違反一切規定或利用職務之權限便利本人或圖利他人，離職時不辦移交或移交不清，或其他失職或侵權行為，致本校承受損失時，不論其發現在職或離職之後，應由其本人負起賠償之責任，且本校得以臺灣臺中地方法院為第一審管轄法院，依法追訴。
- 第 九 條 本聘約未載明事項，均依相關法令及本校有關規定處理。
- 第 十 條 本聘約經校務會議審議，陳請董事會審核通過後，經校長核定後公告實施；修正時亦同。

※相關附件： 無

※修正記錄：

092 年 02 月 17 日	91 學年度第 2 學期第 1 次行政會議通過
092 年 03 月 24 日	91 學年度第 2 學期校務會議通過
092 年 04 月 14 日	董事會議通過
093 年 06 月 28 日	92 學年度第 2 學期行政會議通過
093 年 07 月 01 日	92 學年度第 2 學期校務會議通過
093 年 07 月 19 日	董事會議通過
098 年 03 月 23 日	97 學年度第 2 學期第 1 次校務會議通過
098 年 06 月 01 日	第 11 屆第 16 次董事會議通過
099 年 10 月 08 日	99 學年度第 1 學期第 1 次校務會議通過
099 年 10 月 18 日	第 12 屆第 2 次董事會議通過
100 年 06 月 15 日	99 學年度第 2 學期第 3 次校務會議通過

法規名稱	行政人員聘約	最新修正日期	114/01/09
主管單位	人力資源室	頁碼 / 總頁數	第2頁/共2頁

100年06月20日 第12屆第8次董事會議通過
 103年03月10日 102學年度第2學期第1次校務會議通過
 103年05月12日 第12屆第36次董事會緩議
 103年06月16日 第12屆第37次董事會建議
 103年11月11日 103學年度第1學期第2次校務會議通過
 103年11月24日 第13屆第4次董事會議通過
 111年04月11日 110學年度第2學期第1次校務會議通過
 111年04月28日 第14屆第23次董事會議通過
 111年05月11日 中山醫大校人字第1110005313號令公告實施
 112年06月19日 111學年度第2學期第2次校務會議通過
 112年07月06日 第15屆第6次董事會議通過
 112年07月18日 中山醫大校人字第1120009145號令公告實施
 112年12月18日 112學年度第1學期第2次校務會議通過
 113年01月11日 第15屆第9次董事會議通過(秘書室於中華民國113年01月17日簽請校長核定，113年01月19日公告)
 113年12月16日 113學年度第1學期第2次校務會議通過
 114年01月09日 第15屆第15次董事會議通過
 114年01月21日 中山醫大校人字第1140000830號令公告實施